

Представитель работодателя –
Заведующий МАДОУ д/с № 11

Представитель работников –
председатель совета органа
общественной самодеятельности



Смирнова Ю.С.

(Инициалы, Фамилия)

(подпись)

Гельманова М.Х.

(Инициалы, Фамилия)

2024 г.

«21»

2024 г.

Министерство социальной политики
Калининградской области
ГКУ КО «ЦЭН Калининградской области»
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 02390108
92000 92400 10372
«23» май 2024 г.
Подпись: О.К. Бажко Ф.И.О.

**Изменения и дополнения
к коллективному договору
МАДОУ детского сада № 11 от 28 февраля 2024 года**

В приложение № 1 «Положение о системе оплаты труда в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Калининграда детском саду № 11», которое является приложением к коллективному договору, внести следующие изменения и дополнения:

1. Последний абзац п 4.4. и подпункт «к» пункта 4.9. раздела 4. Порядок и условия установления компенсационных выплат и доплат в части статуса «молодой специалист» изложить в следующей редакции:

«- молодым специалистам (педагогам) - работникам образовательного учреждения (организации) после окончания учреждения среднего или высшего профессионального образования (при получении среднего или высшего образования впервые), впервые поступившим на работу в образовательное учреждение по полученной специальности и проработавшим в учреждении (организации) не более 3-х лет по полученной специальности».

2. Пункт 4.6. раздела 4. Порядок и условия установления компенсационных выплат и доплат изложить в следующей редакции:

«а) оплата труда работников в ночное время (с 22.00 часов до 06.00 часов) осуществляется в повышенном размере - 30% часовой тарифной ставки (оклада) (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;

б) в соответствии со ст. 153 ТК РФ работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов). По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Согласно конституционно-правовому смыслу, выявленному в Постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П, часть первая статьи 153 ТК РФ предполагает установление для получающих оклад (должностной оклад) работников, привлекавшихся к работе в выходные и (или) нерабочие праздничные дни **сверх месячной нормы рабочего времени, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха**, оплаты за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день, включающей наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), **все компенсационные и стимулирующие выплаты**, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда.

в) надбавка за расширение зон обслуживания - до 100% от должностного оклада;

г) надбавка за увеличение объема работ - до 100% от должностного оклада;

д) надбавка за особенности работы с детьми раннего возраста – 1643,00 рублей;

е) надбавка за наличие государственных и ведомственных наград, почетных званий, нагрудных знаков -1 060,00 рублей (при наличии нескольких почетных званий, государственных и/или ведомственных наград устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение)».

3. Пункт 5.2. раздела 5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат исключить следующие слова:

«- за расширение зон обслуживания;

- за увеличение объема работ».

4. Подпункты «г» и «д» пункта 5.4., подпункты «в» и «г» пункта 5.7. раздела 5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат исключить.

5. Пункт 5.10. раздела 5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат изложить в следующей редакции:

«Применение к работнику дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей не может служить основанием для лишения этого работника на весь срок действия дисциплинарного взыскания входящих в состав его заработной платы стимулирующих выплат (премиальных) или для произвольного снижения их размера».

6. Пункт 5.11 раздела 5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат изложить в следующей редакции:

«В тоже время факт применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка может учитываться при выплате лишь тех входящих в состав заработной платы премиальных (стимулирующих) выплат,

которые начисляются за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание.

При этом в отсутствие соответствующего правового регулирования и с учетом установленного действующим законодательством в качестве общего правила ограничения размера допустимых удержаний из заработной платы работника снижение размера указанных премиальных (стимулирующих) выплат во всяком случае не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов».

7. Пункт 3. Порядок установления должностных окладов дополнить подпунктом 3.5. в следующей редакции:

«В должностные оклады педагогических работников включена ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями».