

Представитель работодателя –
Заведующий МАДОУ д/с № 11

Представитель работников –
председатель совета органа
общественной самодеятельности



Смирнова Ю.С.
(подпись) (Инициалы, Фамилия)

Гельманова М.Х.
(подпись) (Инициалы, Фамилия)

20²⁵ г.

«07»

05

20²⁵ г.

Министерство социальной политики
Калининградской области
ГКУ КО «ЦЗН Калининградской области»
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 0239-0108-
92000, 92400, 11093
«13» мая 2025 г.
Подпись: О.И. Ганко
Ф.И.О.

**Изменения и дополнения
к коллективному договору
МАДОУ детского сада № 11 от 28 февраля 2024 года**

В приложение № 1 «Положение о системе оплаты труда в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении города Калининграда детском саду № 11», которое является приложением к коллективному договору, внести следующие изменения и дополнения:

1. Раздел 3.3. изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливаются на 10–30% ниже должностного оклада руководителя учреждения:

- главному бухгалтеру – 90% от должностного оклада руководителя;
- заместителям заведующего – 90% от должностного оклада руководителя.»

2. Раздел 4. пункт 4.4. «К доплатам относятся» дополнить подпунктом «-» и изложить в следующей редакции:

- надбавка за работу в группах компенсирующего вида.

3. Раздел 4. пункт 4.9. «Повышающие надбавки и доплаты педагогического персонала» дополнить подпунктом «л» и изложить в следующей редакции:

л) «надбавка за работу в группах компенсирующего вида – 20 % от должностного оклада».

Раздел 4. пункт 4.9. дополнить:

Компенсационные доплаты устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 60.2 настоящего Кодекса):

- а) за расширение зон обслуживания — до 100% от должностного оклада;
- б) за увеличение объема работ- до 100% от должностного оклада;
- в) за выполнение дополнительных функций, не входящих в должностные обязанности – до 100% от должностного оклада.

4. Раздел 4. пункт 4.10. «Повышающие надбавки и доплаты иного персонала» дополнить подпунктом «в» и изложить в следующей редакции:

в) «надбавка за работу в группах компенсирующего вида – 20 % от должностного оклада».

Раздел 4. пункт 4.10. дополнить:

Компенсационные доплаты устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 60.2 настоящего Кодекса):

- а) за выполнение дополнительных функций, не входящих в должностные обязанности – до 100% от должностного оклада.
- б) за расширение зон обслуживания — до 100% от должностного оклада;
- в) за увеличение объема работ- до 100% от должностного оклада.

5. Внести изменения в пункт 5.4. Раздела 5:

«К выплатам стимулирующего характера педагогических работников относятся: подпункт к) изменить на подпункт «-»».

6. Абзац 5 раздела 5 пункта 5.4 изложить в следующей редакции:

Поощрительная премия выплачивается— до 100% от должностного оклада:

- а) в связи с окончанием учебного, финансового года в пределах ФОТ учреждения;
- б) в связи с профессиональными и государственными праздниками (День дошкольного работника, День защитника Отечества, Международный женский день);
- в) в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65 и т.д. лет со дня рождения);
- г) за интенсивность и высокие результаты работы;
- д) за добросовестное исполнение трудовых обязанностей.

Стимулирующие надбавки устанавливаются:

- а) за сложность, напряженность, качество работы - до 100% от должностного оклада.

7. Внести изменения в пункт 5.7. Раздела 5:

«Стимулирующая часть фонда оплаты труда иного персонала включает в себя: подпункт а) изменить на подпункт «-»».

8. Абзац 5 раздела 5 пункта 5.7. изложить в следующей редакции:

Поощрительная премия выплачивается— до 100% от должностного оклада:

- а) в связи с профессиональными и государственными праздниками (День дошкольного работника, День защитника Отечества, Международный женский день);
- б) в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65 и т.д. лет со дня рождения);
- в) за добросовестное исполнение трудовых обязанностей.

Стимулирующие надбавки устанавливаются:

- а) за сложность, напряженность, качество работы до 100% от должностного оклада;
- б) за интенсивность труда - до 100% от должностного оклада.

9. Пункт 5.5. раздела 5. Расчет доплат педагогическому персоналу сверх отработанного норматива рабочего времени производится от их должностного оклада дополнить: «с учетом повышающих надбавок за квалификационную категорию, стаж педагогической работы и уровень образования».

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью Мирнова Ю.С.
Заведующий МАДОУ ДС №1
Смирнова Ю.С.

